

**Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики
объявляет о проведении шестого республиканского конкурса
«Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской
Республики»**

Конкурс проводится в соответствии с Положением о республиканском конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики», утвержденным распоряжением Главы Удмуртской Республики от 13 августа 2014 года № 195-РГ (далее – Положение о конкурсе).

Конкурс проводится по следующим конкурсным группам:

1-я конкурсная группа – гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей, категории «помощники (советники)» высшей и главной групп должностей, категории «специалисты» высшей и главной групп должностей;

2-я конкурсная группа – гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категории «помощники (советники)» ведущей группы должностей, категории «специалисты» ведущей, старшей и младшей групп должностей, категории «обеспечивающие специалисты» всех групп должностей.

Конкурс проводится в три этапа.

с 22 августа по 2 сентября 2016 года

Первый этап: прием документов для участия в конкурсе.

Осуществляется кадровыми службами государственных органов Удмуртской Республики, в которых проходят службу гражданские служащие, желающие принять участие в конкурсе.

Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе:

заявление об участии в конкурсе по форме согласно приложению 1 к Положению о конкурсе;

анкета участника конкурса по форме согласно приложению 2 к Положению о конкурсе, заверенная по месту службы, с приложением цветной фотографии форматом 3x4;

конкурсная работа, согласованная с непосредственным руководителем, объемом не более 5 страниц машинописного текста формата А-4, в которой должны быть аргументированно изложены основные достижения участника конкурса в профессиональной деятельности (личный вклад в процесс реализации государственным органом возложенных на него задач и функций, перечень реализованных проектов, показатели результативности служебной деятельности);

характеристика профессиональных и личностных качеств участника конкурса, подписанная непосредственным руководителем, объемом не более 2 страниц машинописного текста формата А-4 (далее - характеристика).

с 5 по 7 сентября 2016 года

Второй этап: оценка конкурсных документов участников конкурса и определение победителя(ей) второго этапа.

Проводится конкурсной комиссией государственного органа Удмуртской Республики, в котором проходит службу участник конкурса.

По окончании второго этапа следующие документы:

- копия решения конкурсной комиссии государственного органа;
- анкета победителя(ей) второго этапа конкурса;
- характеристика победителя(ей) второго этапа конкурса;
- конкурсная работа победителя(ей) второго этапа конкурса (в том числе в электронном виде) должны быть сданы Рыбак Е.В., консультанту отдела государственной и муниципальной службы Управления государственной службы и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики – секретарю оргкомитета (г. Ижевск, ул. Пушкинская, 214, Дом Правительства Удмуртской Республики, к.123, тел. 497-551, e-mai: kadr3@udmurt.ru).

Документы принимаются в срок до 17.00 часов 13 сентября 2016 года.

с 26 сентября по 7 октября 2016 года

Третий этап: выполнение конкурсного задания и определение победителя конкурса.

Организуется и проводится оргкомитетом.

Конкурсное задание третьего этапа пятого республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики»: презентация работы, подготовленной на 1 этапе конкурса, в формате доклада членам оргкомитета и ответов на их вопросы по конкурсной работе.

Конкурсанта представляет руководитель или заместитель руководителя государственного органа, либо представитель кадровой службы государственного органа (время для выступления – не более 3 минут).

Требования к презентации:

Время для доклада – до 10 мин.

Доклад участника должен сопровождаться электронной презентацией, выполненной с использованием программы Microsoft PowerPoint, в том числе с использованием схем, диаграмм, рисунков, мультимедийных приложений и т.д.

Оценка презентации проводится каждым членом оргкомитета по балльной системе, при этом учитываются следующие критерии:

Критерии оценки	Показатели	Количество баллов
Актуальность	Современность тематики конкурсной работы. Значимость для повышения качества регионального управления. Практическая ценность.	5

Содержательность	Информативность, смысловая емкость конкурсной работы.	5
Наличие творческого компонента	Вариативность идей, их оригинальность. Не-стандартные исполнительские решения и т.д. Новизна в постановке проблемы и ее разрешении.	3
Качество доклада	Системность, композиционная целостность. Полнота представления процесса, подходов к решению проблемы. Краткость, четкость, ясность формулировок.	5
Ответы на вопросы	Понимание сущности вопроса и адекватность ответов. Полнота, содержательность, но при этом краткость ответов. Аргументированность, убедительность.	5
Личностные проявления докладчика	Уверенность, владение собой. Настойчивость в отстаивании своей точки зрения. Грамотность речи, соблюдение лексических, фразеологических, грамматических и стилистических норм русского литературного языка. Культура поведения. Удержание внимания аудитории. Импровизационность, находчивость. Умение изложить информацию за отведенное время, подать материал (в том числе с использованием схем, диаграмм, рисунков, мультимедийных приложений, презентаций).	3

График проведения третьего этапа будет доведен до сведения участников конкурса не позднее 20 сентября 2016 года.
